

**Portal HRS4R - IUNG PIB** | [ink.....](#)

**Strategia HR dla naukowców (HRS4R)** wspiera instytucje badawcze oraz organizacje non-profit związane z nauką w realizacji "Europejskiej Karty Naukowca" oraz "Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych" w planowaniu i praktyce dotyczącej warunków pracy. Wdrożenie Karty i Kodeksu w instytucjach badawczych zwiększa ich rozpoznawalność i sprawia, że są bardziej atrakcyjne dla naukowców poszukujących nowego pracodawcy lub instytucji goszczącej kierowników projektów finansowanych ze środków UE. Wyróżnienie "HR Excellence in Research" zapewnia identyfikowalność instytucjom i organizacjom, które tworzą i stymulują korzystne warunki pracy dla naukowców.

Od momentu przyjęcia przez Komisję Europejską w 2005 r. zaleceń dotyczących Karty i Kodeksu, blisko 1200 instytucji z 40 krajów Europy i spoza UE wyraziło poparcie dla zapisów zawartych w Karcie i Kodeksie. Dotychczas ponad 400 jednostek otrzymało logo "HR Excellence in Research". IUNG-PIB znajduje się w gronie 74 jednostek z Polski nagrodzonych wyróżnieniem HR ( [lista](#) – stan na 28.03.2018 r.).

W lipcu 2015 r. władze Instytutu Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa - Państwowego Instytutu Badawczego zaakceptowały i poparły zapisy Karty i Kodeksu przesyłając deklarację poparcia do KE. W lutym 2016 r. IUNG-PIB zakończył, przygotował i przesłał do Komisji Europejskiej Strategię HR dla naukowców pracujących w Instytucie wraz z Planem Działań Naprawczych. Procedura ta była kolejnym krokiem do uzyskania wyróżnienia "*HR Excellence in Research*". W marcu 2016 r. Komisja Europejska nadała Instytutowi Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa - Państwowemu Instytutowi Badawczemu w Puławach wyróżnienie "HR Excellence in Research". W marcu 2016 r. Komisja Europejska nadała Instytutowi Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa - Państwowemu Instytutowi Badawczemu w Puławach wyróżnienie "HR Excellence in Research".

W lipcu 2015 r. władze Instytutu Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa - Państwowego Instytutu Badawczego zaakceptowały i poparły zapisy Karty i Kodeksu przesyłając deklarację poparcia do KE. W lutym 2016 r. IUNG-PIB zakończył, przygotował i przesłał do Komisji Europejskiej Strategię HR dla naukowców pracujących w Instytucie wraz z Planem Działań Naprawczych. Procedura ta jest kolejnym krokiem do uzyskania logo "HR Excellence in Research".

W marcu 2016 r. Komisja Europejska nadała Instytutowi Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa - Państwowemu Instytutowi Badawczemu w Puławach wyróżnienie "*HR Excellence in Research*".

Od marca 2016 do marca 2018 roku IUNG-PIB wdrożył większość zadań zaplanowanych do realizacji w 4-letnim okresie obowiązywania Strategii HR dla naukowców.

Od 1 stycznia 2017 r. Komisja Europejska zdecydowała się wzmocnienie znaczenia otwartych przejrzystych i opartych o kompetencje kandydatów zasad rekrutacji (OTM-R). W marcu 2018 roku IUNG-PIB dołączył do planu działań strategii HR zadania ściśle związane z poprawą jakości rekrutacji pracowników naukowych nawiązujące do praktyk zawartych w raporcie Grupy Roboczej KE – Steering Group of Human Resources Management działającej w ramach Europejskiej przestrzeni Badawczej – „*Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers – OTM-R*” z lipca 2015 r.

W marcu 2018 IUNG-PIB dokonał oceny wewnętrznej wdrożenia strategii HR oraz analizy stanu wdrożenia praktyk zawartych w “pakiecie” OTM-R.

- [Polityka otwartej, przejrzystej i opartej na kwalifikacjach procesów rekrutacji pracowników naukowych \(OTM-R\) w IUNG-PIB](#)
- [Strategia Rozwoju Naukowców w IUNG-PIB oraz Plan działań po zmianach \(marzec 2018\)](#)
- [Strategia Rozwoju Naukowców w IUNG-PIB oraz Plan działań \(dokument archiwalny - luty 2016\)](#)
- [Więcej na temat Strategii HR dla naukowców](#)
- [Deklaracja poparcia podpisana przez Dyrektora IUNG-PIB dla zapisów Karty i Kodeksu](#)
- [Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych](#)
- [Portal dla mobilnych naukowców](#)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## Strategia HR dla naukowców

Wpisany przez Administrator

Piątek, 12 Luty 2016 09:39 - Zmieniony Środa, 17 Październik 2018 06:51

---